

但以理職場人才培育平台業務推廣辦法

讓但以理職場人才培育平台成為提升員工生產力的利器

您是否擔心上市櫃大企業搶走了一流院校的畢業生而苦於良材難覓？但以理職場人才培育平台的多元化課程正是中小企業主管夢寐以求用來提升員工生產力的一大利器。您不必再擔心員工職場技能不足，自辦內訓費時費力成效有限，何不小投資為員工訂購客製化的但以理職場人才培訓平台？但以理職場人才培育平台提供兩個課程包，職場專業技能課程包有 4700 多門高水準的專業課程，適合基層員工及低中階主管使用，領導與管理課程包有 2000 多門專業課程，適合企業中階及高階主管使用。企業可依據員工現有的技能水準安排上網學習指定的課程，公司主管亦可隨時上網了解員工學習進度，對於學習認真的員工予以適當獎勵，並協助他規劃職涯發展計畫。透過此一系統化方式培訓，既可降低員工流動率又可提升公司競爭力。

1. 光鹽文教基金會為了將但以理職場人才培育平台推廣給中小企業，需要招募兼職的外部獨立業務人員，招募條件為該業務人員至少要認識五位企業中階以上的主管，由業務人員負責安排時間，再由光鹽文教基金會的同仁向企業主管做但以理職場人才培育平台的線上功能展示，並回答企業主管的問題，功能展示完畢之後，企業主管若是對此一平台有使用興趣，光鹽基金會可以提供企業主管一個七天的免費試用帳號。
2. 企業主管一經試用滿意之後，可以向基金會申購帳號。根據訂購課程包的數量，訂購一個課程包的帳號使用年費為新台幣 3500 元，訂購兩個課程包的帳號使用年費為 6000 元。訂購者銀行匯款之後，並提供使用帳號員工的基本資料，即可啟動帳戶，每順利完成訂購一個帳號，該業務人員即可獲得新台幣 500 元的業績獎金。該企業若是一次訂購 10 個員工使用帳號，業務人員就可以分得 5000 元的業績獎金，次年該企業若是繼續繳交帳號使用年費，該業務人員仍然可以獲得每個使用帳號 500 元的業績獎金。
3. 每次順利地賣出帳號，基金會內部需有明確的紀錄，促成此筆交易的業務人員是誰，若有超過兩個人共同努力，促成該筆交易，則可以由業務人員自行決定功勞比例，基金會再按功勞比例分配 500 元業務獎金。
4. 光鹽文教基金會允許業務人員建立自己的業務團隊，業務人員一旦成功招募 2 位業務人員即可向基金會提出申請成為團隊領導者-業務經理，建立並訓練自己的業務團隊，為基金會拓展業務。業務經理所訓練的業務團隊每月業績獎金總額的 10%，基金會將額外自銷售利潤中提撥給業務經理，作為業務經理的業務

獎金。

5. 業務人員與業務經理，需要與光鹽文教基金會簽訂合作備忘錄，定義彼此之間的權利與義務關係。
6. 此一業務推廣辦法，經 2022/10/17 日光鹽文教基金會行政會議通過，即日起開始實施。